

Hollolan Viilu ja Laminaatti Oy sitoutuu noudattamaan seuraavia FSC:n määrittlemiä työelämän perusoikeuksia ja ehtoja:

1 Yrityksemme ei käytä lapsityövoimaa.

1.1 Emme ota töihin alle 15-vuotiaita työntekijöitä. Mikäli kansallisessa lainsäädännössä alaikäraja on määriteltä tätä korkeammaksi, yrityksemme noudattaa kansallisen lainsäädännön määräyksiä.

1.2 Noudatamme maissa, joissa kansallinen laki tai määräykset sallivat 13–15-vuotaiden työllistämisen kevyessä työssä seuraavaa menettelyä: työtä voi tehdä, kun se ei häiritse koulunkäyntiä tai ole haitallista henkilöiden terveydelle tai kehitykselle. Erityisesti silloin kun lapsia koskee oppivelvollisuus, heidän tulee työskennellä vain kouluajojen ulkopuolella normaalien päivätyöaikojen puitteissa.

1.3 Alle 18-vuotias työntekijämme ei saa tehdä vaarallista tai raskasta työtä, paitsi koulutustarkoituksessa kansallisten lakien ja määräysten hyväksymällä tavalla.

1.4 Yrityksemme kielteää lapsityön pahimmat muodot.

2 Yrityksemme poistaa kaikki pakotyön muodot.

2.1 Yrityksemme työsuhteet ovat vapaaehtoisia ja perustuvat molemmipuoliseen suostumukseen, eikä niihin liity rangaistuksen uhkaa.

2.2 Työssämme ei esiinny merkkejä pakotyöhön viittaavista käytännöistä. Tällaisia

ovat muun muassa:

-fyysinen tai seksuaalinen väkivalta

-velkaorjuus

-palkan pidättäminen/sisältää työllistymismaksujen maksamisen tai pantin

maksamisen työnteon aloittamista varten

-liikkumisen rajoittaminen

-passin tai henkilöpapereiden haltuunotto

-uhkaus ilmiannosta viranomaisille

3. Yrityksemme varmistaa, ettei työhön otettaessa tai ammatia harjoitettaessa esiinny syrjintää.
4. Työhönottoon tai ammatin harjoittamiseen liittyvät käytäntömme eivät ole syrjiviä.
5. Tunnustamme työntekijöidemme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden.
- 5.1 Työntekijämme saavat muodostaa haluamiaan yhdistyksiä ja järjestöjä ja liittyä niihin vapaasti.
- 5.2 Yrityksemme kunnioittaa työntekijöiden järjestöjen tai ammattiyhdistysten täydellistä vapautta laatia sääntönsä.
- 5.3 Työntekijöillämme on oikeus osallistua tai olla osallistumatta lailliseen ammattiyhdistystoimintaan. Työntekijäämme ei syrjitä tai rangaista näiden oikeuksien käyttämisestä.
- 5.4 Työehtosopimusneuvottelumme työntekijäyhdistysten käydään hyvässä hengessä ja pyrimme siihen, että neuvottelutulos syntyy ja työehtosopimus saadaan solmitua.
- 5.5 Noudatamme olemassa olevaa työehtosopimusta.

Huom: sovellettaessa FSC:n työelämän perusoikeuksia otamme asianmukaisesti huomioon Suomen lainsäädännön asettamat oikeudet ja velvollisuudet ja samalla katamme FSC:n työelämän perusoikeudet.

Aika ja Paikka: 17.01.2022

Hollolan Viilu ja Laminaatti Oy



Janne Kuokkanen

Yrittäjä